

FORMATION MANAGER OPÉRATIONNEL



MENER UN ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION / UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Acquérir la méthodologie et les outils utiles pour mener un EAE ou EP.
- Appréhender le cadre éthique et légal de l'entretien.
- Savoir adopter la juste posture.
- Savoir décrypter et analyser celui-ci grâce aux outils appropriés.
- Être en capacité de dégager des objectifs clairs et accessibles, de mobiliser efficacement ses collaborateurs.

CONDITIONS

- Durée : 10 heures
- Entretien exploratoire autour de l'expérience du bénéficiaire sur le sujet – 1h
- 1 jour de formation – 8h
- Entretien de bilan à 3 mois – 1h
- 1 Consultant expert

POUR QUELS PUBLICS ?

- Tout manager souhaitant être autonome et efficace lors des entretiens annuels
- Prérequis : aucun

VOS BESOINS / NOTRE APPROCHE

- L'entretien professionnel et/ou annuel est encore souvent vécu par les Managers et les Collaborateurs comme une simple formalité.
- En réalité, il s'agit d'un temps privilégié d'écoute et d'élaboration de nouveaux objectifs, selon un calendrier prédéfini.
- L'entretien professionnel est l'occasion de remobiliser de manière opérationnelle ses équipes et d'anticiper les éventuels besoins en formation, définir les objectifs de performance etc.

METHODOLOGIE ET MOYENS ASSOCIES

FORMATION A DISTANCE OU EN PRESENTIEL

Échange autour de l'existant présent dans l'environnement professionnel du bénéficiaire.

- Découverte et acquisition des méthodes pédagogiques basées sur un référentiel de compétences-clés.
- Simulations d'entretien lors de jeu de rôle / debriefing.
- Elaboration de supports sur-mesure pour la pratique du bénéficiaire.