

PREPARER ET CONDUIRE LES ENTRETIENS ANNUELS ET PROFESSIONNELS

Module 12



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier la finalité, les enjeux et le cadre légal de l'entretien d'évaluation annuel et de l'entretien professionnel
- Différencier les étapes de l'entretien annuel d'évaluation, de l'entretien professionnel à 2 ans et à 6 ans.
- Préparer et conduire ses entretiens annuels et professionnels en utilisant une méthodologie structurée
- Appréhender la posture managériale à travers des mises en situation

CONDITIONS

- Formation inter / intra
- Tarif intra-entreprise : sur demande
- Tarif inter-entreprise : 700€ HT (entre 3 et 10 participants)
- Durée : 7 heures (1 journée)

POUR QUELS PUBLICS

- Tout manager ayant à mener des entretiens annuels et professionnels.
- Prérequis : Manager une équipe.

CONTACT

Suzanne TAFLA
02 40 35 50 26 – stafla@allessia-rh.fr

VOS BESOINS / NOTRE APPROCHE

- L'entretien professionnel et/ou annuel est un véritable levier managérial dont il faut s'approprier le cadre et la forme.
- Nous apporterons aux Managers les clefs pour différencier ces types d'entretiens et leurs utilités.
- Les Managers apprendront à capitaliser sur ces entretiens dans leur quotidien auprès de leurs collaborateurs.
- Nous leur transmettrons une méthodologie structurée afin de gagner en autonomie et en aisance dans leur posture.

METHODOLOGIE ET MOYENS ASSOCIES

FORMATION A DISTANCE OU EN PRESENTIEL

Echange autour de l'existant présent dans l'environnement professionnel du Manager

- Pédagogie active
- Simulation d'entretiens lors de jeux de rôles avec débriefing.
- Découverte de supports et de trames d'entretiens pour la pratique du Manager
- Remise d'une boîte à outils
- Évaluation des acquis par un questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Délai minimum de mise en place de la formation : 1 mois.
- Modalités : contacter notre Assistante de Direction Suzanne TAFLA.
- Nos formations sont accessibles à toute personne en situation de handicap. Merci de nous contacter pour plus d'informations.



Version 2 du 26/01/23