



## EVALUATION DU POTENTIEL MANAGERIAL ET/OU COMMERCIAL

### OBJECTIFS

- Accompagner vos collaborateurs dans l'identification de leurs leviers de performance et leurs potentiels de progrès, soit au regard d'un besoin identifié, ou d'un besoin d'un point carrière.
- Evaluer vos futurs collaborateurs

### CONDITIONS

- Tarif sur demande
- Passation d'outils d'évaluation des compétences & questionnaires de personnalité et de motivation
- Entretien d'exploration
- Entretien de conclusion – Plan de développement personnalisé
- Durée : 4 heures

### POUR QUELS PUBLICS ?

- Tout public
- Prérequis : aucun

### CONTENU DE L'INTERVENTION

Vous souhaitez :

- Sécuriser vos recrutements externes par une évaluation approfondie ?
- Impliquer vos collaborateurs dans leur propre développement ?
- Faciliter la mobilité interne ?
- Sensibiliser et orienter des collaborateurs vers de nouveaux métiers ?
- Adopter une position inclusive et donner des opportunités d'évolution à chacun ?
- Promouvoir une culture de la formation et du développement ?

### MOYENS / OUTILS

- Analyse de la demande
- Entretiens
- Questionnaires de personnalité et de motivation (SHL – Consultants certifiés)
- Remise de rapports des compétences clés, du plan de développement personnel
- Reporting à l'entreprise selon protocole convenu

Profil Manager :

- Focus sur les compétences managériales (hiérarchiques & transversales)

Profil Commercial :

- Focus sur les compétences commerciales.

 performanse  
soft skills for good

 .SHL.