

SE PERFECTIONNER DANS LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DU RECRUTEMENT

Module 14



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Dans un cadre éthique et légal :
- Appliquer une méthodologie pour sourcer et présélectionner efficacement les candidats
- Mener un entretien de recrutement en différenciant les biais cognitifs auxquels le recruteur est confronté et rédiger une synthèse d'entretien
- Communiquer et valoriser la marque employeur
- Utiliser des méthodes de feedback pour échanger avec le manager sur les candidats et adapter les parcours d'intégration

CONDITIONS

- Formation inter / intra
- Tarif intra-entreprise : sur demande
- Tarif inter-entreprise : 700€ HT (entre 3 et 10 participants)
- Durée : 7 heures (une journée)

POUR QUELS PUBLICS

- Tout professionnel des RH non-expert du recrutement, souhaitant monter en compétences dans le processus de recrutement.
- Prérequis : aucun.

CONTACT

Suzanne TAFLA
02 40 35 50 26 - stafla@alessia-rh.fr

VOS BESOINS / NOTRE APPROCHE

- La formation aux différentes étapes du recrutement permet à tout professionnel de s'approprier une méthode pratique pour détecter et attirer les futurs collaborateurs tout en gérant l'attractivité de la marque employeur.
- Nous vous transmettons des techniques opérationnelles pour rédiger les annonces et les diffuser, sourcer et sélectionner les candidats efficacement.
- Nous vous formons à l'entretien en considérant : l'expertise métier, les leviers de motivation, les modes de collaboration, le savoir-être et l'adéquation avec la culture d'entreprise.
- Nous vous ferons identifier les biais auxquels le recruteur est confronté et utiliser des outils d'analyse.
- Pour sécuriser vos recrutements dans le temps, nous ciblerons les clefs d'un onboarding réussi.

METHODOLOGIE ET MOYENS ASSOCIES

FORMATION A DISTANCE OU EN PRESENTIEL

- Pédagogie active.
- Partage d'expériences. Mise en situation et jeux de rôles.
- Cahier des charges de définition de l'offre, principes de rédactions et de diffusion, éventails des jobboards.
- Entraînement à la mise en valeur de la marque employeur.
- Prise en main d'outils : matrice d'évaluation comportementale et professionnelle, questionnaires de personnalité, etc.
- Remise d'une boîte à outils.
- Évaluation des acquis par un questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation.

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Délai minimum de mise en place de la formation : 1 mois.
- Contacter notre Assistante de Direction Suzanne TAFLA.
- Nos formations sont accessibles à toute personne en situation de handicap. Merci de nous contacter pour plus d'informations.

