

ACCOMPAGNEMENT & DÉVELOPPEMENT DES TALENTS



DIAGNOSTIC 360° ET PLANS DE DÉVELOPPEMENT ASSOCIÉS DE VOS MANAGERS

OBJECTIFS

- Mieux appréhender ses compétences, ses potentialités, ses points de progrès...
- Analyser et comprendre les écarts de performance observés, avec les attendus (Référentiel Managérial)
- Prendre conscience de son impact sur les autres et des éventuels décalages de perception entre soi-même et son entourage
- Identifier des axes de développement:
Que dois-je continuer à faire ?
Que dois-je faire différemment ?
Que dois-je commencer à faire ?

CONDITIONS

Tarif sur demande prenant en compte l'outil 360°, gestion administrative et informatique, temps consultants de préparation et de production

- Questionnaire 360°
- Rapport 360°
- Comment lire son 360°
- Guide de Développement (réflexion)
- Trame Plan de Développement Individuel

POUR QUELS PUBLICS ?

- Tout public de 1 à 150 managers

CONTENU DE L'INTERVENTION

L'évolution des modes de Management suppose de repenser l'accompagnement des managers.

Le diagnostic 360° et les plans d'accompagnement associés permettent :

- une prise de conscience individuelle et collective
- engage chaque manager dans une mise en mouvement au service d'un projet d'entreprise en constante mutation.

MOYENS / OUTILS

Le 360° est un retour de perception de son entourage professionnel à 360° (hiérarchique, pairs, collaborateurs, tiers) comparé à sa propre perception au travers d'un questionnaire identique sur ses pratiques et compétences.

- 1) Définir avec la Direction les attendus en prenant en compte le contexte, ce qui a déjà été mis en place dans l'entreprise et construire un questionnaire adapté à la demande
- 2) Informer les manager du sens de la démarche
- 3/ Diagnostiquer par la réponse au questionnaire par toutes les parties: managers et observateurs
- 4/ Débriefing en individuel ou collectif les 360°
- 5/ Elaborer le Plan de Développement Individuel : co-construction du manager avec son N+1 voire partage avec son équipe
- 6/ Mettre en œuvre un parcours individualisé :
 - Ateliers thématiques : feedback, manager coach, gestion de conflits, maîtrise des émotions et du stress, manager à distance (télétravail), délégation, ...
 - Accompagnements individuel de type « coaching » selon les thématiques à travailler
 - Mise en place de séances de co-développement entre pairs

 **performanse**
soft skills for good