



## SECURISER & DETECTER LES POTENTIELS DANS LE CADRE D'UNE MOBILITE INTERNE / INTEGRATION EXTERNE

### OBJECTIFS

- Favoriser une prise de décision basée sur des éléments concrets et des mises en situation lors d'un recrutement interne ou externe
- Accompagner vos collaborateurs dans l'identification de leurs leviers de performance et leurs potentiels de progrès, au regard d'un besoin identifié,
- Aider le collaborateur à faire un point de carrière pour étudier les perspectives de mobilité au sein de son organisation.

### CONDITIONS

- Tarif sur demande
- Passation d'outils d'évaluation des compétences & questionnaires de personnalité et de motivation
- Entretien d'exploration
- Entretien de conclusion – Plan de développement personnalisé
- Durée : ½ journée pour le candidat
- Synthèse et restitution : ½ journée pour le consultant

### POUR QUELS PUBLICS ?

- Tout public
- Prérequis : aucun

### CONTENU DE L'INTERVENTION

Vous souhaitez :

- Sécuriser le recrutement, tant pour l'entreprise que pour le collaborateur
- Impliquer vos collaborateurs dans leur propre développement ?
- Faciliter la mobilité interne ?
- Sensibiliser et orienter des collaborateurs vers de nouveaux métiers ?
- Adopter une position inclusive et donner des opportunités d'évolution à chacun ?
- Promouvoir une culture de la formation et du développement ?

### MOYENS / OUTILS

1. Echange avec le client : analyse de la demande avec création de grille de compétences clés à évaluer
2. Passation de l'outil CEB SHL (questionnaires OPQ, MQ) pour le candidat
3. Entretien individuel avec le candidat et le consultant
4. Mises en situation :
  - In Basket : simulation d'une situation de travail
  - Etude de cas
  - Jeux de rôle : mise en situation concrète or secteur d'activité du candidat
5. Débriefing candidat et échange sur le plan de développement personnel
6. Synthèse et reporting avec le client

.SHL.