

PRÉVENTION DES RPS ET QVCT

LES 3 NIVEAUX D'INTERVENTION



L'INTERVENTION PRIMAIRE : ANTICIPER POUR ÉVITER LES RISQUES

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

La prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS) et la recherche du bien-être au travail des salariés constituent des enjeux majeurs pour l'ensemble des acteurs du monde du travail :

- Pour les employeurs : Eviter les dysfonctionnements organisationnels et des coûts directs et indirects.
- Pour les autres acteurs (CHSCT, médecins du travail, syndicats,...) : Contribution à la protection de la santé physique et mentale des salariés.

CONDITIONS

- Tarif sur mesure

POUR QUELS PUBLICS ?

- Tout public

VOS BESOINS / NOTRE APPROCHE

Lors de l'intervention primaire, il s'agit d'identifier, d'évaluer, d'éliminer les risques dans les situations de travail pour éviter leurs apparitions sous forme d'incident ou d'accident. Cela concerne principalement l'organisation du travail, la charge de travail et sa répartition, la conduite des changements, la latitude décisionnelle et les moyens dont disposent les salariés pour accomplir leur travail.

METHODOLOGIE ET MOYENS ASSOCIES

Intervenants : Psychologues et coach spécialisés en gestion et prévention des RPS.

1. Diagnostic : Analyse de la demande
2. Proposition de solution(s) en fonction du diagnostic :
 - Information,
 - Formation,
 - Communication interne collective,
 - Travail du Document Unique,
 - Travail des fiches de poste,
 - Organisation interne
 - ...