

PRÉVENTION DES RPS ET QVCT

LES 3 NIVEAUX D'INTERVENTION



L'INTERVENTION SECONDAIRE : REDUIRE L'IMPACT DE RISQUES

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

La prévention des RPS et la recherche du bien-être au travail des salariés est un enjeu majeur pour l'ensemble des acteurs du monde du travail :

- Pour les employeurs : éviter les dysfonctionnements organisationnels et des coûts directs et indirects
- Pour les autres acteurs (CHSCT, médecins du travail, syndicats,...) : contribution à la protection de la santé physique et mentale des salariés.

CONDITIONS

- Tarif sur mesure

POUR QUELS PUBLICS ?

- Tout public

VOS BESOINS / NOTRE APPROCHE

Il s'agit de gérer ou de réduire l'impact d'un risque qui ne peut pas être éliminé. Les actions dans cette catégorie visent à sensibiliser, informer, former les salariés et les managers. Par exemple par le biais d'une formation aux bonnes pratiques managériales et à la gestion du stress.

METHODOLOGIE ET MOYENS ASSOCIES

1. Diagnostic : analyse de la demande, quel est l'élément déclencheur ?
2. Proposition de solution en fonction du diagnostic : Formation ou coaching individuel ou collectif à la détection et prévention des RPS, groupe de parole sur la gestion des émotions, Audit / diagnostic (questionnaires INRS / Karasek / Siegrist).