

PRÉVENTION DES RPS ET QVCT

LES 3 NIVEAUX D'INTERVENTION



L'INTERVENTION TERTIAIRE : REPARER LES CONSEQUENCES DES RISQUES

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

La prévention des RPS et la recherche du bien-être au travail des salariés est un enjeu majeur pour l'ensemble des acteurs du monde du travail :

- Pour les employeurs : éviter les dysfonctionnements organisationnels et des coûts directs et indirects
- Pour les autres acteurs (CHSCT, médecins du travail, syndicats,...) : contribution à la protection de la santé physique et mentale des salariés.

CONDITIONS

- Tarif sur mesure

POUR QUELS PUBLICS ?

- Tout public

VOS BESOINS / NOTRE APPROCHE

Il s'agit de réparer les risques avérés. Les actions sont focalisées sur les dommages et l'empêchement de leur aggravation. Elles permettent aussi, par la suite, d'analyser ce qui a conduit à l'évènement, pour susciter une adaptation des mesures de prévention primaires et secondaires.

METHODOLOGIE ET MOYENS ASSOCIES

1. Diagnostic : analyse de la demande, l'élément déclencheur...
2. Proposition de solution en fonction du diagnostic : Cellule d'écoute, groupe de parole/soutien, réhabilitation... But : retour à l'emploi des salariés en modifiant les conditions de travail ayant menées à l'avènement de ces risques ou prise en compte de ces risques dans l'organisation.