

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

Module 11



LE MANAGEMENT HYBRIDE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les atouts et points de vigilance de la mise en place d'un management hybride au sein de son équipe
- Utiliser des outils de communication adaptés dans le cadre du télétravail
- Maintenir la motivation des collaborateurs en adaptant ses pratiques managériales
- Renforcer la cohésion au sein de son équipe en situation de management hybride

CONDITIONS

- Tarif sur demande
- Durée : 7 heures (1 journée)

POUR QUELS PUBLICS ?

- Tout manager opérationnel actuel ou en devenir.
- Prérequis : aucun.

CONTACT

Emmanuel REGNOUF
06 14 87 15 03 - eregnouf@alessia-rh.fr

VOS BESOINS / NOTRE APPROCHE

- La période Covid a entraîné l'expérimentation d'un nouveau mode d'organisation du travail, notamment par le déploiement du télétravail.
- Il s'agit alors d'adapter les pratiques managériales à la mise en œuvre du management hybride au sein de son équipe.
- En partant du questionnement de vos managers, nous apportons des éléments de compréhension sur le changement, la motivation et la communication.
- Nous fournissons aussi une méthodologie de résolution de problèmes en s'appuyant sur des situations concrètes proposées par vos managers.

METHODOLOGIE ET MOYENS ASSOCIES

FORMATION A DISTANCE OU EN PRESENTIEL

- Apport de connaissances
- Partage d'expérience
- Travail réflexif autour des points de vigilance et des solutions sur des thèmes tels que la communication, la confiance et les outils...
- Remise d'une boîte à outils
- Évaluation des acquis par un questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Délai minimum de mise en place de la formation : 1 mois.
- Modalités : contacter notre Directeur du Développement Emmanuel Regnouf.
- Nos formations sont accessibles à toute personne en situation de handicap. Merci de nous contacter pour plus d'informations.



Version 2 du 05/09/22