

# PRATIQUER LE CO-DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

## Module 16



### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Découvrir et expérimenter la méthode du co-développement
- Expérimenter la posture de client et développer ses compétences de consultant lors de séances de co-développement
- Identifier des pistes d'action et/ou de réflexion concrètes face à un projet, une problématique ou une préoccupation exposée par l'un des participants
- Créer une communauté apprenante entre pairs

### CONDITIONS

- Tarif intra-entreprise : sur demande (entre 6 et 8 participants)
- Durée : 28 heures (4 journées pour 8 participants, chaque journée étant espacée de 4 à 6 semaines). Durée à déterminer selon la taille du groupe.

### POUR QUELS PUBLICS ?

- Groupe de pairs (6 à 8 personnes), sans lien hiérarchique : groupe de managers ou de collaborateurs
- Prérequis : aucun mais un questionnaire de positionnement à remplir en amont.

### CONTACT

Suzanne TAFLA

02 40 35 50 26 – [stafla@alessia-rh.fr](mailto:stafla@alessia-rh.fr)

### VOS BESOINS / NOTRE APPROCHE

- Le co-développement est une approche de développement individuel et collectif qui favorise le partage d'expériences entre pairs pour améliorer sa pratique professionnelle.
- Le participant est plongé dans la vie d'un groupe de co-développement. Basée sur « l'action learning », il s'agit d'une pédagogie qui part du terrain et de l'action pour aller ensuite vers la conceptualisation puis retourner à la mise en action. Le débriefing collectif et individuel permet d'identifier les apprentissages du groupe.

### METHODOLOGIE ET MOYENS ASSOCIES

#### FORMATION A DISTANCE OU EN PRESENTIEL

- Pédagogie active basée sur l'action learning.
- Acquisition des compétences par la pratique et l'expérimentation.
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et mise en place de plan d'action.
- Évaluation des acquis par un questionnaire d'auto-évaluation en amont et fin de formation.
- Evaluation des compétences réalisée tout au long de la formation par le participant (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Délai minimum de mise en place de la formation : 1 mois.
- Modalités : contacter notre assistante formation, Suzanne TAFLA.
- Nos formations sont accessibles à toute personne en situation de handicap. Merci de nous contacter pour plus d'informations.



Version du 15/02/23