

FÉDÉRER ET FAVORISER LA COHÉSION D'ÉQUIPE

Module 6



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Déterminer les modes de fonctionnement d'une équipe et les bénéfices de la cohésion en termes de performances collectives et de QVCT
- Analyser les 5 piliers constitutifs de la cohésion d'équipe et les conditions de leur mise en œuvre
- Pratiquer les ressorts de la cohésion d'équipe dans son management au quotidien
- Mettre en place des événements de Teambuilding

CONDITIONS

- Formation inter / intra
- Tarif intra-entreprise : sur demande
- Tarif inter-entreprise : 700€ HT (entre 6 et 10 participants)
- Durée : 7 heures (une journée)

POUR QUELS PUBLICS

- Tout manager actuel ou en devenir
- Prérequis : aucun

CONTACT

Suzanne TAFLA
02 40 35 50 26 – stafila@allessia-rh.fr

VOS BESOINS / NOTRE APPROCHE

- Fédérer et favoriser la cohésion d'équipe pour développer le bien-être au travail des collaborateurs et améliorer l'atteinte de résultats et de performances collectives.
- Nous formons les managers à faciliter et à renforcer la cohésion de leur équipe grâce à la maîtrise pratique des 5 piliers qui la constituent : communication efficace, définition et partage d'objectifs et valeurs communes, organisation et répartition des tâches, instauration d'un climat de coopération et de confrontation constructive.
- En identifiant les difficultés et les freins auxquels chacun est confronté, nous formons les managers aux clefs des pratiques managériales du quotidien et des événements d'équipe ponctuels favorisant et développant la cohésion.

METHODOLOGIE ET MOYENS ASSOCIES

FORMATION A DISTANCE OU EN PRESENTIEL

- Pédagogie active
- Partage d'expériences
- Mise en situation, jeux de rôles
- Exercices de Teambuilding
- Remise d'une boîte à outils
- Évaluation des acquis par un questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Délai minimum de mise en place de la formation : 1 mois.
- Modalités : contacter notre Assistante de Direction Suzanne TAFLA.
- Nos formations sont accessibles à toute personne en situation de handicap. Merci de nous contacter pour plus d'informations.



Version 3 du 27/01/23