

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

Module 6



EXERCER L'AUTORITÉ ET LE POUVOIR, DIRIGER, CADRER

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Définir ce qu'est le pouvoir en management
- Distinguer le pouvoir, l'autorité et le charisme
- Enumérer les points de vigilance liés à l'exercice de l'autorité
- Mener un entretien structuré pour résoudre des difficultés de fonctionnement avec un collaborateur
- Prendre des décisions en impliquant tous les membres de son équipe afin d'obtenir un consensus

CONDITIONS

- Tarif sur demande
- Durée : 4 heures (demi-journée)

POUR QUELS PUBLICS ?

- Tout manager opérationnel actuel ou en devenir.
- Prérequis : aucun.

CONTACT

Emmanuel REGNOUF

06 14 87 15 03 - eregnouf@alessia-rh.fr

VOS BESOINS / NOTRE APPROCHE

- L'entreprise est une organisation verticale, mais l'organigramme ne résume pas l'ensemble des interactions porteuses d'autorité.
- Le pouvoir ce n'est pas simplement donner des ordres, c'est la capacité qu'une personne possède à définir le contexte de l'autre, c'est-à-dire son environnement immédiat.
- Manager c'est décider : le manager doit chercher à obtenir un large consensus sur les décisions prises collectivement et convaincre les opposants de suivre la décision.
- Nous formons vos managers à cette approche de l'autorité ainsi qu'à une méthodologie d'entretien à utiliser lors de difficultés de fonctionnement avec l'un de ses collaborateurs.

METHODOLOGIE ET MOYENS ASSOCIES

FORMATION A DISTANCE OU EN PRESENTIEL

- Apport de connaissances
- Partage d'expérience
- Remise d'une boîte à outils
- Évaluation des acquis par un questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Délai minimum de mise en place de la formation : 1 mois.
- Modalités : contacter notre Directeur du Développement Emmanuel Regnouf.
- Nos formations sont accessibles à toute personne en situation de handicap. Merci de nous contacter pour plus d'informations.



Version 2 du 05/09/22