

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

Module 9



METTRE EN ŒUVRE, DÉLÉGUER

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier le rôle de la confiance dans les organisations
- Expliquer le rôle des « règles du jeu »
- Expliquer l'importance de l'éthique et de la coopération
- Appliquer des étapes pour déléguer de façon optimale
- Éviter les pièges de la délégation

CONDITIONS

- Tarif sur demande
- Durée : 4 heures (demi-journée)

POUR QUELS PUBLICS ?

- Tout manager opérationnel actuel ou en devenir.
- Prérequis : aucun.

CONTACT

Emmanuel REGNOUF

06 14 87 15 03 - eregnouf@alessia-rh.fr

VOS BESOINS / NOTRE APPROCHE

- La délégation est un levier clé sur lequel le manager peut agir pour impliquer et faire grandir son équipe, mais transférer une partie de son activité n'est jamais facile.
- Souvent désorganisée, inexistante ou encore « poubelle », la délégation demande un savoir-faire et une méthodologie afin de ne créer aucune frustration, de non-dits ou même de conflits.
- En identifiant les écueils à éviter et les règles d'or de la délégation, nous formons vos managers à une méthodologie en 4 étapes, en passant par l'importance de la confiance au sein de l'équipe.

METHODOLOGIE ET MOYENS ASSOCIES

FORMATION A DISTANCE OU EN PRESENTIEL

- Apport de connaissances
- Partage d'expérience
- Mise en pratique
- Remise d'une boîte à outils
- Évaluation des acquis par un questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Délai minimum de mise en place de la formation : 1 mois.
- Modalités : contacter notre Directeur du Développement Emmanuel Regnouf.
- Nos formations sont accessibles à toute personne en situation de handicap. Merci de nous contacter pour plus d'informations.



Version 2 du 05/09/22